

Beleid Verklaring Omtrent Gedrag vv Beek Vooruit

VV Beek Vooruit wil naast een sportieve, ook een veilige vereniging zijn voor al onze leden. Het bestuur heeft daarom in opdracht van de ALV besloten tot het invoeren van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor het gehele Kader, dat wil zeggen alle vrijwilligers die een functie bekleden, een VOG aan te vragen.

Dit VOG-beleid wordt vanuit de KNVB en het NOC*NSF gestimuleerd. Het nieuwe beleid gaat in bij de start van seizoen 2020-2021.

Wat is een VOG?

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring waaruit blijkt dat jouw gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. De Dienst Justis van het Ministerie van Justitie screent personen die een VOG aanvragen en geeft de VOG's af. Er zijn diverse screenings mogelijk. Het is belangrijk te weten dat vv Beek Vooruit alléén een VOG aanvraagt m.b.t. tot het omgaan met personen ("belast met de zorg voor minderjarigen"). Je krijgt een VOG als je geen strafbaar feit hebt gepleegd dat relevant is voor de betreffende functie.

De aspecten waarop getoetst wordt, zijn de aspecten onder de categorie 8: Personen, van de VOG:

- artikel 84: die belast zijn met de zorg voor minderjarigen;
- artikel 85: die belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen zoals mensen met een handicap.

Het bestuur van vv Beek Vooruit heeft gekozen voor een geldigheidsduur van vijf jaar.

Aanvragen VOG

De aanvraag gaat met behulp van E-Herkenning. Een soort DigiD, maar dan voor bedrijven en verenigingen. Dit neemt jou en ons een hoop werk uit handen. Ook wordt de aanvraag volledig vergoed. Jij hoeft ook geen kosten voor te schieten.

De vrijwilligersadministratie¹ verwerkt elk seizoen de relevante gegevens: volledige namen, geboortedatum en e-mailadres. Namens vv Beek Vooruit nodigt deze jou dan uit om de VOG aan te vragen. Jij ontvangt dan per e-mail een "Verzoek tot elektronische aanvraag Verklaring Omtrent het Gedrag" van de Dienst Justis van het Ministerie van Veiligheid en Justitie. In dit verzoek vind je een link naar de formele VOG-aanvraag en wijst de rest zich vanzelf.

Belangrijk hierbij is dat je een DigiD hebt. Een DigiD kun je aanvragen via:

<https://digid.nl/aanvragen>

Na ontvangst van de VOG

Jouw VOG ontvang je per post. Wat nu? Na ontvangst van de VOG dien je een kopie van de verklaring in te leveren per e-mail naar VOG@beekvooruit.nl te sturen. Een scan of PDF-bestand van de verklaring volstaat en daarmee houd je de originele VOG in eigen bezit. Nadat deze gegevens zijn ontvangen worden deze op een veilige plek bewaard en absoluut niet aan derden verstrekt!

Geldigheid VOG

De geldigheid van een VOG is gesteld op 5 jaar. Bij vv Beek Vooruit zullen wij onze vrijwilligers en medewerkers die het betreft, elke 5 jaar vragen om een recente VOG.

Heb je al een VOG?

Het kan zijn dat je (al dan niet via Beek-Vooruit) al in het bezit bent van een VOG, toch vraagt vv

¹ Het eerste jaar zal deze taak worden opgepakt door de commissie Sportiviteit en Respect

Beek Vooruit je speciaal voor dit doel een nieuw VOG aan te vragen. Hier zijn geen kosten aan verbonden.

Wat als je geen VOG wilt aanvragen of niet verstrekt krijgt?

Het is simpel: vv Beek Vooruit zal hier strikt mee omgaan.

Iedere vrijwilliger/medewerker bij vv Beek Vooruit die voldoet aan het gestelde criterium, heeft een VOG nodig. Wil je deze niet aanvragen of krijg je hem niet verstrekt van de Dienst Justis, dan stopt je betrokkenheid bij vv Beek Vooruit per direct.

Als een VOG niet wordt afgegeven, betekent dat namelijk, dat er een veiligheidsrisico is als deze persoon de betreffende functie vervult of gaat vervullen. Justis geeft alleen dan geen VOG af als er een veroordeling is geweest gebaseerd is op een strafbaar feit. Wanneer een VOG niet wordt toegewezen door de dienst Justis, dan word je alleen zelf daarover geïnformeerd.

Heb je vertrouwelijke vragen hierover of verwacht je moeilijkheden bij de toekenning van jouw VOG dan kun je terecht bij de Vertrouwenscontactpersoon van vv Beek Vooruit.

Gedragcode en aannamebeleid

Er zijn eveneens gedrags- en omgangsregels opgesteld, die samenhangen met de invoering van de VOG. In deze regels staat wat wel en wat absoluut niet gewenst is in de omgang tussen medewerkers/vrijwilligers en jeugdleden. Van belang is dan ook dat:

- De vrijwilliger/medewerker kennis neemt van de gedrags- en omgangsregels;
- De vrijwilliger/medewerker zich conformeert aan deze regels.